

第 241 回 日本経営倫理学会・理念哲学研究部会の議事録

部会長 村山元理

日時 平成 31 年 3 月 25 日 (月) 18:00-20:00

場所 企業家ミュージアム (丸和ビル 2 F 外神田 2-2-19)

参加者 宇佐神、古山、山本、長塚、望月、村山 6 名

欠席届 青木、井上、新川、

報告 「近代流通業の先駆者、ジャスコの精神的支柱、女性経営者・小嶋千鶴子の経営理念について」 村山

四日市の地方百貨店からジャスコの設立、その内部統制、人事制度の構築に心血を注いだジャスコ元常務取締役の小嶋の略歴 (大正 5 年生まれ、103 歳)、その人事哲学、性格、エピソードを含めて、レジュメに沿って紹介した。小売業の歴史、アメリカ型流通産業を日本が学んだことなど。ダイエーとの比較。結論として、人事哲学には女性も男性もない。

山本：知人でジャスコに買収されて出世できずに辞めていった人がいる。SC はハワイのアラモアナ SC が起源であり、日本からも視察にいった。

他学会のレジュメ配布：佐竹恒彦「経営者の再生型リーダーシップ開発—中小企業再生時における経営理念創成プロセスとの関係から—」(第 3 回経営行動研究会関西部会、3 月 9 日、大阪学院大学)、経営理念の必要性、マズローとも関連。

古山：流通業の巨大化は全く想像もつかなかった。アマゾンの利便性は驚くほどで、どれだけ巨大になるか。日本は狭く、自動車社会になるなど考えられなかった時代もあった。これから健康やレジャーへの支出が高まる。豪華客船を体験して、富裕なシニア層であるアメリカ人が 7 割いた。

望月：人物を取り上げる際、称賛する面だけでなく、批判的な公平な視座が必要。厳しいという意味は何か？ ジャスコの人事哲学はとても常識的な哲学である。女性の取り上げ方も現代的にみて十分理にかなっている。

長塚：大変面白かった。イオンバスケット、イオンモールの恩恵。ダイエーもイオンに買収された。朝日新聞の女性関連の記事の紹介 (3 月 6 日、フェミニズム専門誌の松尾亜紀子、3 月 16 日 ナビット社社長の福井靖代)

宇佐神：縄文時代以来の日本思想における権威と権力の違い、天皇制と王制の違いから理解しないとイケない。

今後の予定

4 月 22 日 (月) 企業家ミュージアム

5 月 27 日 (月) 企業家ミュージアム