

従業員の監視とプライバシー保護

Employee Monitoring and Workplace Privacy Protections

〇〇大学 〇〇学部 教授・博士(〇〇) 倫理 太郎

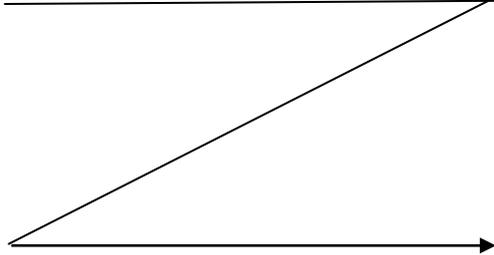
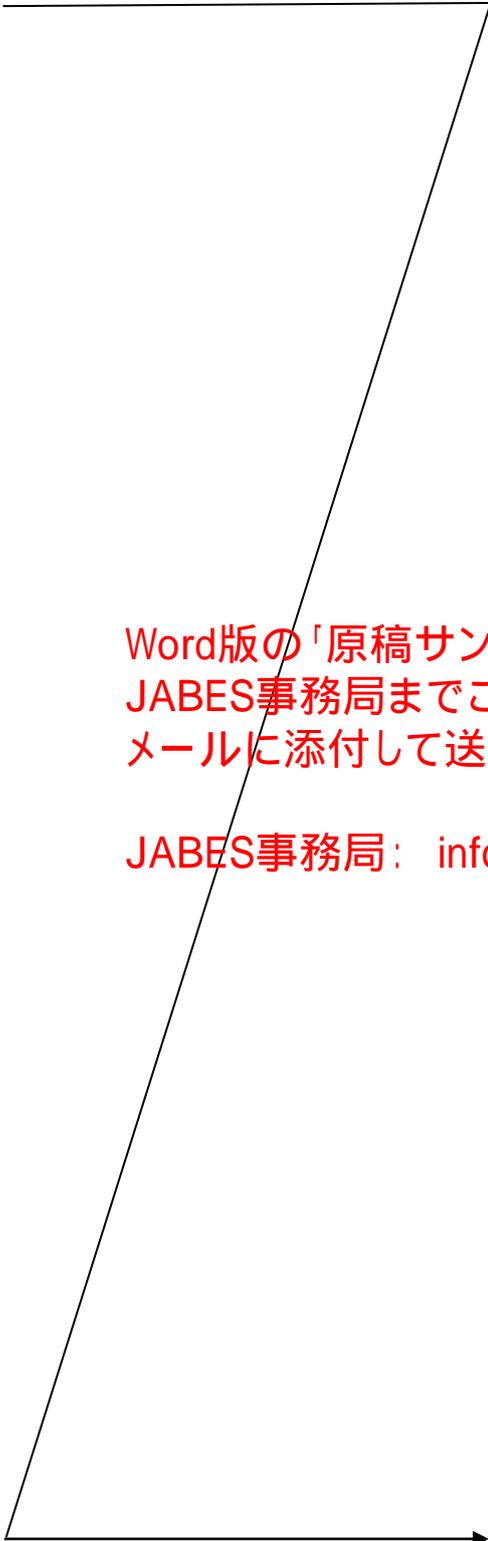
〇〇 University, Faculty of 〇〇 Professor, Ph.D in 〇〇 Taro Rinri

1. はじめに

企業の使用者は、企業秩序を定立し維持するために、従業員を管理監督する権限を有する。

Word版の「原稿サンプル」をご希望の方は、
JABES事務局までご連絡ください。
メールに添付して送らせていただきます。

JABES事務局: info@jabes1993.org



4. むすびにかえて
・・・モチベーションの低下、CSR の観点からの社会的評価の低下など、将来的な利益逸失又はコスト負担を考慮すれば当然であろう。

**Word版の「原稿サンプル」をご希望の方は、
JABES事務局までご連絡ください。
メールに添付して送らせていただきます。**

(1) 堀部政男編著(2006)『インターネット社会と法 第2版』新世社
(2) 田中宏司・水尾順一・蟻生俊夫編著(2017)『二宮尊徳に学ぶ報徳の経営』同友館
(3) ・・・

JABES事務局: info@jabes1003.org

参考文献

(1) 堀部政男編著 (2006) 『インターネット社会と法 第2版』新世社
(2) 田中宏司・水尾順一・蟻生俊夫編著 (2017) 『二宮尊徳に学ぶ報徳の経営』同友館
(3) ・・・

(原稿受領日：2020年○月○日)